

# Jaarverslag FARR

## 2015



Adres:  
Postcode:  
Plaats:  
Telefoonnummer:  
E-mailadres:  
Website:

Rozenlaan 115  
3051 LP  
Rotterdam  
010-2447182  
[info@farr.nl](mailto:info@farr.nl)  
[www.farr.nl](http://www.farr.nl)

## 0. Inhoudsopgave

0. Inhoudsopgave .....	2
1. Voorwoord.....	3
2. Organisatie.....	4
3. FARR beleid .....	5
3.1 Missie .....	5
3.2 Visie van FARR op de zorg en op de medewerkers .....	5
3.3 Kernwaarden .....	6
4. Aanbesteding .....	7
5. Kwaliteit en veiligheid .....	8
5.1 Kwaliteitsmanagementsysteem.....	8
5.2 Veiligheid .....	8
5.3 Klachtbehandeling, incidenten (MIV) en calamiteiten...	8
6. Mensen en middelen .....	10
7. Verrichtingen .....	11
8. Wetenschappelijke bijdrage.....	18
9. Externe activiteiten .....	19
10. Nawoord .....	20
11. Bijlage A: Totaal aantal verrichtingen .....	21
12. Bijlage B: Doodsoorzaken .....	22
13. Bijlage C: Psychiatrische beoordelingen .....	23

# 1. Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van Forensisch Artsen Rotterdam Rijnmond (FARR) over het jaar 2015.

Middels dit jaarverslag hopen wij u als lezer te informeren over het reilen en zeilen van FARR.

2015 was een zeer bewogen jaar. De onzekerheid over de aanbesteding, bij herhaling bijgestelde procedures hieromtrent, de gunning en de bizarre diskwalificatie, de uiteindelijke intrekking van de gunning en de onduidelijke toekomst hebben een zware wissel getrokken op FARR en zijn medewerkers. Overigens geldt deze deceptie voor heel forensisch medisch Nederland. Een verlamming in planning, investering, stimulering, samenwerking is het gevolg geweest, met een beschadiging van de banden tussen de verschillende samenwerkingspartijen. De uiteindelijke, tijdelijke uitkomst heeft enige rust gegeven, maar het elan om aan verbetering en groei te werken zal meer tijd kosten om te herstellen. Ook het werken met de politie als landelijke organisatie, met het anonimiseren van veel processen voor FARR als partner vraagt gewenning.

FARR prijst zich gelukkig dat de medewerkers zich gedurende dit jaar zo loyaal hebben opgesteld en zich met succes hebben ingezet om het primaire proces ongestoord te laten verlopen.

## 2. Organisatie

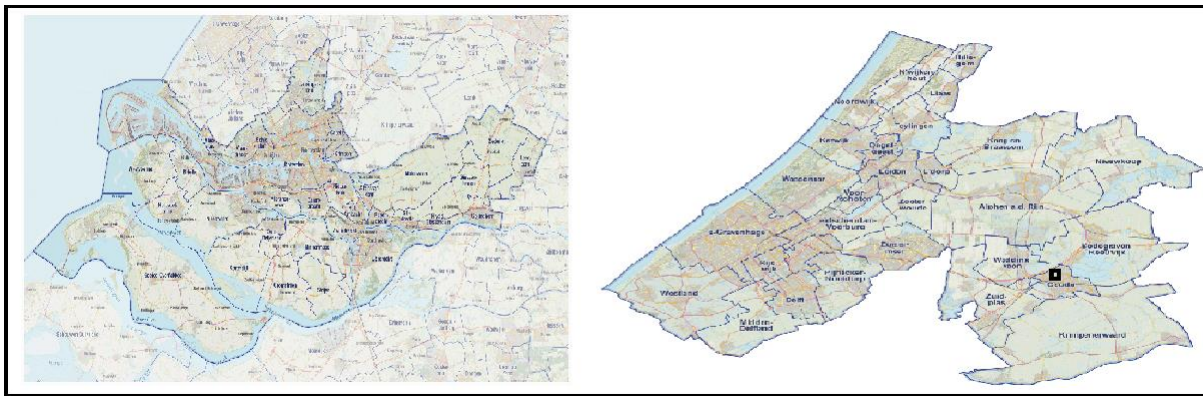
FARR b.v. verzorgt sinds 1 september 2002 alle dienstverlening op het terrein van de forensisch medische zorg voor de politie Rotterdam en sinds eind 2009 deels voor politie Haaglanden. FARR beschikt over jarenlange ervaring op het terrein van de forensische zorg en garandeert een dienstverlening, afgestemd op de behoefte van de politie, rekening houdend met de voortdurende ontwikkelingen binnen het vakgebied.

De belangrijkste werkzaamheden van FARR zijn:

- medische arrestantenzorg
- letselbeschrijvingen
- zedenonderzoek
- psychiatrische beoordelingen
- lijkschouw
- DNA afname
- bloedafname i.v.m. Wegenverkeerswet
- gedragsbeïnvloedingbeoordeling
- projecten

Het werkgebied gedurende de periode waarover dit jaarverslag handelt, beslaat het verzorgingsgebied van de politie Rotterdam. Voor de politie Haaglanden worden uitsluitend diensten verricht op het gebied van zedenzaken. Gezien het beperkte karakter van deze dienst, is dit niet opgenomen in de overzichtskaart.

Onderstaand treft u een overzichtskaart van de politieregio's.



## 3. FARR beleid

Het beleid van FARR is gebaseerd op een helder gedefinieerde missie en visie, welke steeds voor enkele jaren wordt vastgesteld. Vanuit de visie wordt een verstaalslag gemaakt naar een aantal afgeleide doelstellingen. Deze missie, visie en afgeleide doelstellingen worden gebruikt als richtsnoer bij het nemen van beslissingen. Op deze manier wordt ook op periodieke basis getoetst of de dagelijkse gang van zaken bij FARR nog steeds in lijn is met de gestelde beleidskaders. Bij te nemen beslissingen wordt dan ook gekeken in hoeverre er kan worden bijgedragen aan missie, visie en afgeleide doelstellingen.

### 3.1 Missie

De missie van de FARR luidt:

*Een betrouwbare partner zijn voor politie, justitie, onderscheidend in kwaliteit, flexibiliteit en daadkracht, vanuit een gezonde financiële basis.*

### 3.2 Visie van FARR op de zorg en op de medewerkers

*De visie van FARR wordt weergegeven in 5 hoofddoelstellingen, te weten:*

- **Kwalitatief hoogwaardige zorg.**
  - *Tot de top van de forensische zorg behoren door de geleverde kwaliteit en de bijdrage aan het vakgebied.*
- **Gezonde financiële basis.**
  - *Kostenefficiënt werken tegen een reeel en marktconform tarief, ten einde continuïteit te kunnen bieden met maatschappelijk bewustzijn.*
- **Partnership naar klanten.**
  - *Handelend vanuit de partnershipgedachte, zijn wij een volwaardig gesprekspartner*
  - *voor politie en justitie.*
- **Focus op kwaliteit.**
  - *Door deze focus ontstaat een cultuur van continu verbeteren.*
- **Hoogwaardig personeel.**
  - *Het leveren van hoge kwaliteit dienstverlening, vraagt een hoogwaardige personele basis. Het aantrekken, opleiden en behouden van deze personele basis is dan ook essentieel.*

#### **Ketenzorg**

FARR levert waar nodig, de zorg als partner in de keten: multidisciplinair, generalistisch en specialistisch. Als zorgaanbieder, levert zij een breed pakket van behandeling, zorg- en dienstverlening in samenwerking met andere zorgaanbieders en maatschappelijke instellingen.

Uitgangspunt voor samenwerking is: wat geeft de best toegevoegde waarde voor de cliënt/arrestant?

#### **Medewerkers**

FARR vraagt haar medewerkers om zich committeren aan de missie en visie van de organisatie, alsmede aan de bijhorende kernwaarden en gedragsregels. De medewerkers van FARR mogen verwachten dat zij optimaal gefaciliteerd worden met passende HR-instrumenten. FARR kan beschikken over een zeer stabiel team van betrokken medewerkers. Ook in 2015 zijn er nauwelijks mutaties geweest.

### 3.3 Kernwaarden

Teneinde aan te sluiten bij missie en visie, heeft FARR de volgende kernwaarden geformuleerd:

- **KWALITEIT**
  - in handelen
  - in verslaglegging
  - in communicatie
  - in medische-ethische aspecten
  - in het omgaan met feedback
  
- **FLEXIBILITEIT**
  - in uitvoering van de werkzaamheden
  - in inzet
  - naar de opdrachtgever
  
- **DAADKRACHT**
  - in de organisatie van de zorg
  - in de uitvoering van de zorg
  - waar mogelijk, sturen op resultaat
  
- **LOON NAAR WERKEN**
  - gebaseerd op prestaties en opleiding

## 4. Aanbesteding

Het jaar 2015 stond voor alle forensisch-medische diensten grotendeels in het licht van de landelijke aanbesteding hiervan door de politie. Het lopende contract van FARR was per 1-9-2014 reeds afgelopen.

Het proces was in september/ oktober 2014 gestart waarbij in 8 van de 10 percelen over het land de gehele forensisch medische zorg werd aanbesteed. Er was nadruk op de kwaliteit van de zorg en de economisch meest voordelige aanbidding. De sluitingsdatum van de aanbesteding werd 2x verplaatst wegens aangepaste voorwaarden. FARR heeft ingeschreven op twee percelen: de eenheid Rotterdam en de eenheid Den Haag, tezamen heel Zuid Holland.

FARR heeft veel zorg besteed aan het indienen van de offerte. Er is ingezet op het aanbieden van hoge kwaliteit in combinatie met scherpe prijzen.

Uiteindelijk is in mei het bericht gekomen dat FARR in beide percelen waar het had ingeschreven, de aanbesteding had gewonnen en de voorlopige gunning had gekregen. Deze situatie leidde tot vol inzetten op vergoten van de capaciteit, aanpassingen in de telefooncentrale, het automatiseringssysteem, het wagenpark en het medewerkersbestand. Bij de definitieve gunning bleek tot onze verbijstering dat FARR werd uitgesloten op niet goed te begrijpen gronden (ontbreken van zeer oude opleidingsdiploma's bij BIG geregistreerde specialisten). De voorlopige gunning werd aan de volgende partijen gedaan. Hiermee verviel de toekomst en het bestaansrecht van FARR. Er werden stappen gezet om via een juridische zaak alsnog ons gelijk af te dwingen. Ook in de andere aanbestedingspercelen was de voorlopige gunning ingetrokken.

Tenslotte werd voor het verstrijken van de deadline door de politie bekend gemaakt dat de gehele aanbestedingsprocedure werd geschrapt.

De lopende contracten werden voor onbepaalde tijd verlengd met een opzegtermijn van 6 maanden. De politie heeft een commissie ingesteld (politie, huisartsenzorg, gemeenten, FMG, justitie) om zich te laten adviseren of en hoe een nieuwe aanbesteding eruit zou moeten zien. Voor 2018 wordt geen verandering verwacht.

## **5. Kwaliteit en veiligheid**

De uitgangspunten voor het kwaliteitsbeleid van FARR en de gekozen kwaliteitsstructuur zijn vastgelegd in het kwaliteitshandboek van FARR.

De inhoudelijke kwaliteitsdoelen zijn opgenomen in het beleidsplan en vertaald naar passende initiatieven.

Kwaliteit maakt onlosmakelijk deel uit van het werken van alledag en is ingebed in de dagelijkse bedrijfsvoering. Het leveren van de afgesproken kwaliteitsniveaus is een directe verantwoordelijkheid van de medewerkers zelf in de uitvoering van hun taakstellingen.

De directie bepaalt het vereiste niveau op basis van de vastgestelde centrale kaders.

De kwaliteitsmanager bewaakt deze kwaliteitskaders.

### **5.1 Kwaliteitsmanagementsysteem**

Het kwaliteitsmanagementsysteem van FARR is sinds 2009 HKZ-gecertificeerd.

Gedurende 2015 heeft FARR haar certificatie wederom met 3 jaar kunnen verlengen.

Het streven naar en behalen van het HKZ certificaat heeft FARR veel voordelen opgeleverd.

De organisatie is transparanter en efficiënter gaan werken. Medewerkers hebben meer inzicht gekregen in het beleid en doelstellingen van de organisatie en zien ook beter hun eigen aandeel in het leveren van kwaliteit. Voorts worden fouten eerder gesignaleerd en gebruikt om de organisatie op een hoger plan te brengen.

De vier pijlers waarop de inhoudelijke kant van het kwaliteitsbeleid wordt doorontwikkeld zijn:

- Benutten van de resultaten van de klantervaring.
- Toepassen van resultaten van de diverse metingen.
- Vergroten van de patiënt veiligheid.
- Borgen van kwaliteit als integraal onderdeel van de werkprocessen.

### **5.2 Veiligheid**

Patiëntveiligheid wordt geborgd door het monitoren van de interne doelen en externe eisen van onder andere de Inspectie van de Gezondheidszorg.

### **5.3 Klachtbehandeling, incidenten (MIV) en calamiteiten**

Ook in een organisatie als FARR, gaan zaken wel eens niet zoals het hoort. Kenmerkend voor een professionele organisatie is dat men van fouten wil leren. Het zorgvuldig met klachten omgaan is hierbij essentieel. Vroegtijdig opening van zaken geven en toegeven, wanneer iets niet goed is verlopen, is doorslaggevend bij het afhandelen van klachten. Overigens ook bij het voorkomen daarvan.

In het jaar 2015 zijn in totaal 27 klachten ingediend bij FARR. Twee klachten zijn gelijk ingediend bij de tuchtcommissie. Deze hebben te maken enerzijds met communicatie en anderzijds met vakinhoud.



De klachten betreffen verschillende onderwerpen.

Aard van de ontvangen klachten:	Aantal	%
Medisch inhoudelijk arts	9	33%
Schouwen		
• Donatie	1	4%
• Communicatie	7	26%
• Afhandeling	3	11%
• Zonder FO	1	4%
Administratie	3	11%
Overig	3	11%
<b>Totaal</b>	<b>27</b>	<b>100%</b>

*NB: van de 27 ingediende klachten zijn er 18 geground verklaard, 6 ongegrond en*

MIV heeft betrekking op:	Aantal	%
Medicatie	6	25%
Vuil in auto, Controle artsenkoffer / auto	6	25%
Niet vastgelegd in medische dossier	1	4%
Communicatie	4	17%
Inzetbaarheid artsen	2	8%
Medische inhoudelijk arts	5	21%
<b>Totaal</b>	<b>24</b>	<b>100%</b>

Er zijn geen calamiteiten gemeld bij de inspectie van de volksgezondheid.

Alle klachten en MIV's zijn besproken op de artsen- en personeelsvergaderingen. Klachten vormen mede de input voor herziening van protocollen en werkafspraken.

## 6 Mensen en middelen

### Personeel

Gedurende 2015 hebben er geen grote wijzigingen in de organisatie plaats gevonden.

Per 1 januari 2015 was het medewerkersbestand als volgt opgebouwd:

Algemeen directeur, forensisch arts, mede-eigenaar 1x  
Forensische artsen, mede-eigenaars 3 x  
Voltijds forensisch artsen 3x  
Deeltijd forensisch artsen 12x  
Administratie 3x  
Kwaliteitsmanager & directieondersteuner 1x

### Interne overlegstructuren

FARR kent de volgende vaste interne overlegstructuren:

- DGA overleg ( als Raad van Toezicht)
- Directie overleg
- Personeelsoverleg & Artsenoverleg
- Dagploegoverleg
- Oveleg van FUTURE-groep
- Werkbespreking administratie
- Overleg met de kwaliteitsmanager & directieondersteuner

### Huisvesting

FARR is inmiddels ruim een jaar gevestigd in het pand aan de Rozenlaan te Rotterdam-Noord. De locatie bevat nog steeds goed en is een verbetering ten opzichte het vorige pand. Het feit dat alles nu gelijkvloers is, wordt als prettig ervaren. Het ontbreken van een lift wordt wel als een tekortkoming gezien.

### Vervoer

Het FARR wagenpark bestaat nog steeds uit 3 hybride dienstauto's. Deze dienstauto's zijn voorzien van alle benodigde computer- en communicatieapparatuur en standaard medische en forensische uitrusting. Gezien de onzekerheid rond de aanbesteding zijn de oude auto's vervangen door jonge gebruikte modellen.

### Deskundigheidbevordering

Deskundigheidbevordering is nog altijd een speerpunt van het personeelsbeleid.

Alle Forensische artsen zijn geregistreerd als Forensische Geneeskundige, of in opleiding daartoe. Nieuw aangetrokken artsen worden verplicht de opleiding Forensische Geneeskundige te gaan volgen. FARR besteedt aandacht aan het verbreden van de kennis van de nieuw op te leiden artsen, door naast de opleiding tot Forensisch Geneeskundige, kennis verbredende scholing aan te bieden. Stages bij verschillende andere disciplines zijn hierbij een nieuw onderdeel. Hierbij valt te denken aan huisartsenzorg (zowel dagpraktijk als Huisartsenpost), verslavingszorg en GGZ.

In 2015 waren 2 artsen in opleiding tot forensisch geneeskundige.

Daarnaast hebben 5 artsen de verdieping tot WOKFA (Wetenschappelijk Onderwijs Kindermishandeling Forensisch Arts) gevolgd.

FARR-medewerkers worden ruimschoots in de gelegenheid gesteld deel te nemen aan congressen en nascholingen en zitting te nemen in besturen van vakgerichte organisaties.

Om de periodieke herregistratie van de artsen te faciliteren, verzorgt FARR nog steeds geaccrediteerde in-company trainingen voor haar medewerkers.

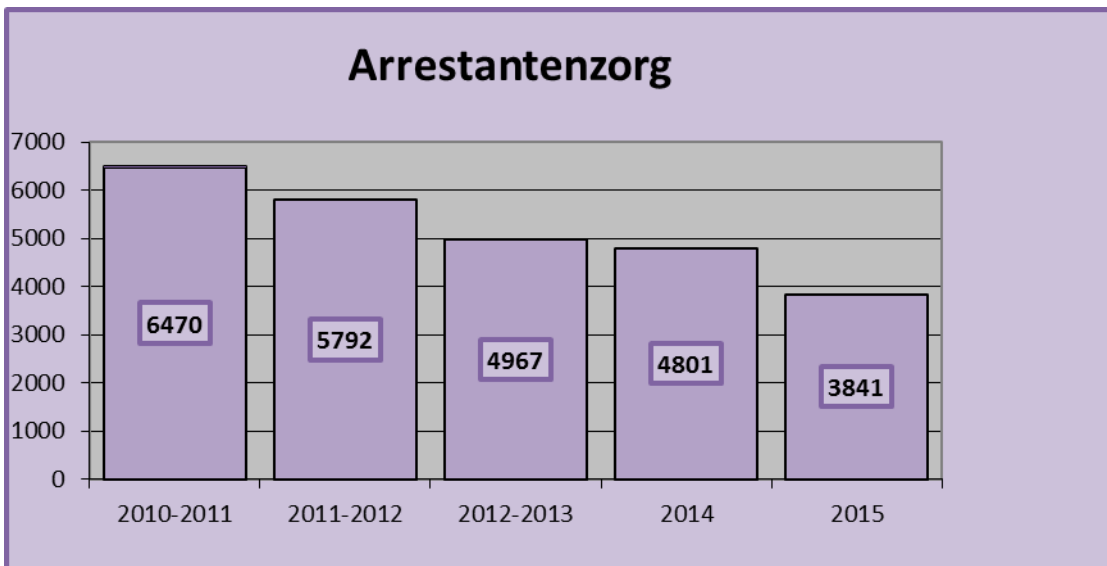
Binnen FARR zijn 3 zogenaamde ICT groepen actief. Dit zijn groepen van medewerkers die in het kader van intercollegiale toetsing met elkaar casuïstiek en aangedragen onderwerpen bespreken.

## 7 Verrichtingen

In dit hoofdstuk treft u een grafische weergave van de verrichtingen van FARR over de afgelopen 5 jaar.

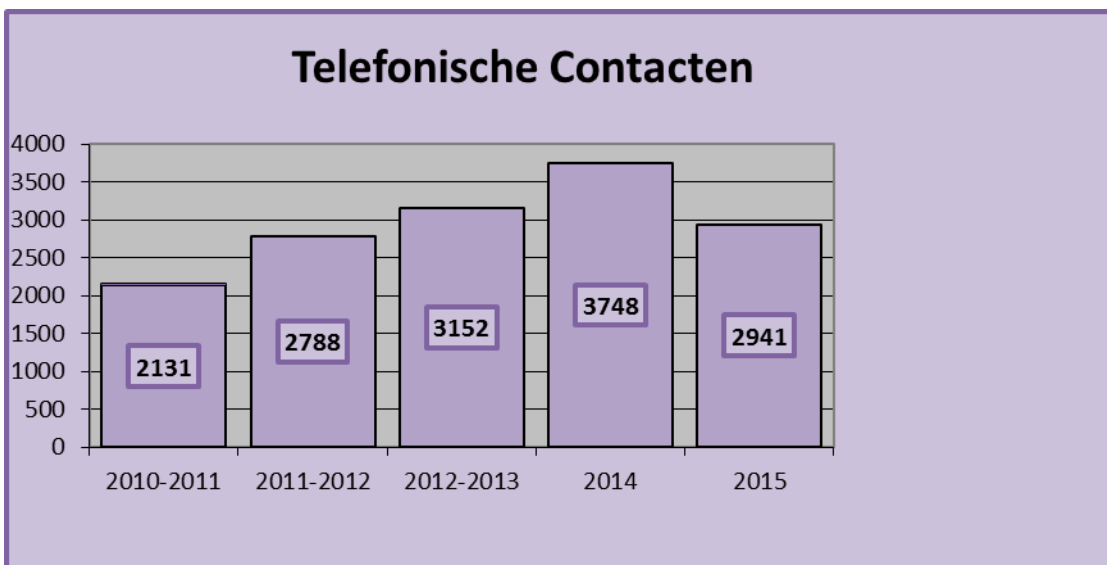
### Arrestantenzorg

Onderstaand een overzicht van de arrestantenzorg Politie eenheid Rotterdam



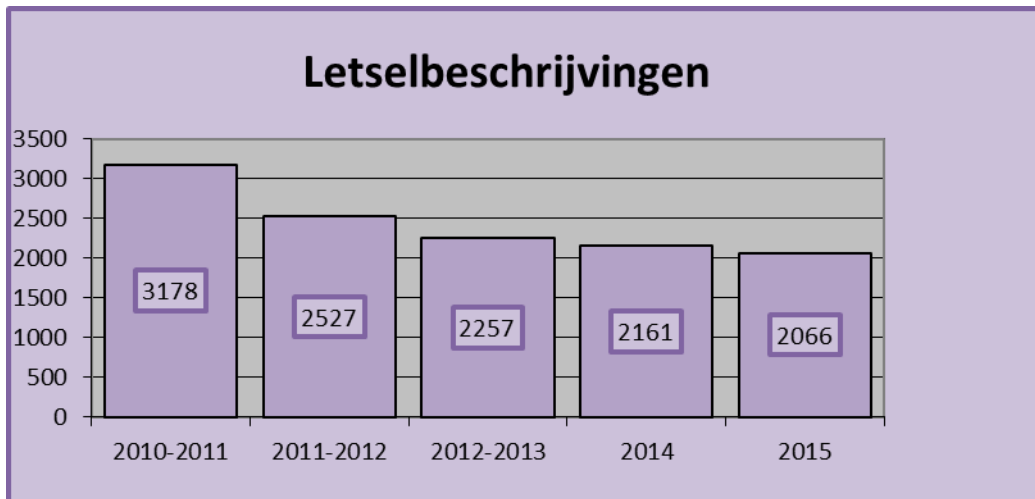
### Telefonische contacten

Onderstaand een overzicht van de telefonische contacten Politie eenheid Rotterdam



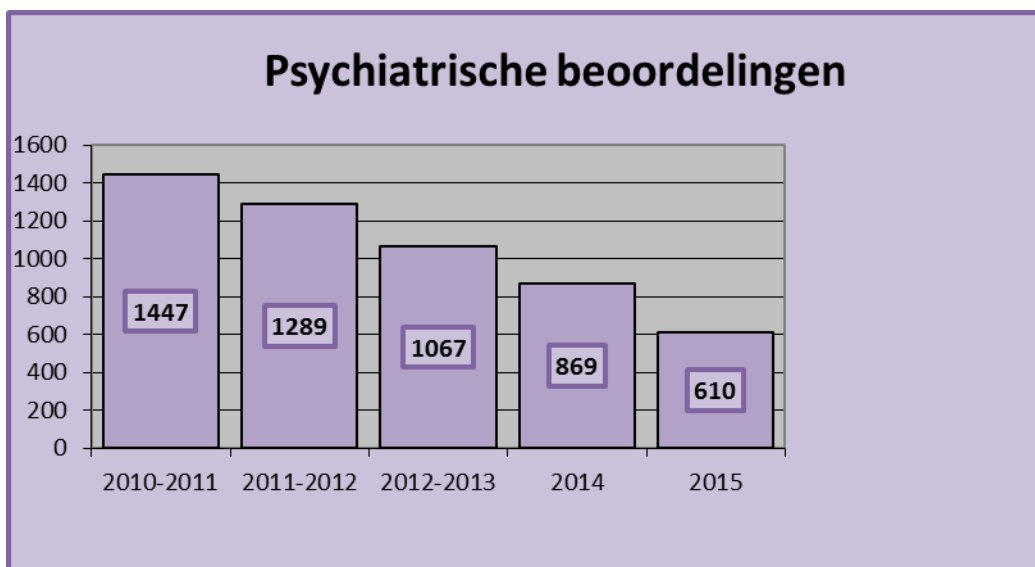
## Letselbeschrijvingen

Onderstaand een overzicht van de uitgevoerde letselbeschrijvingen.



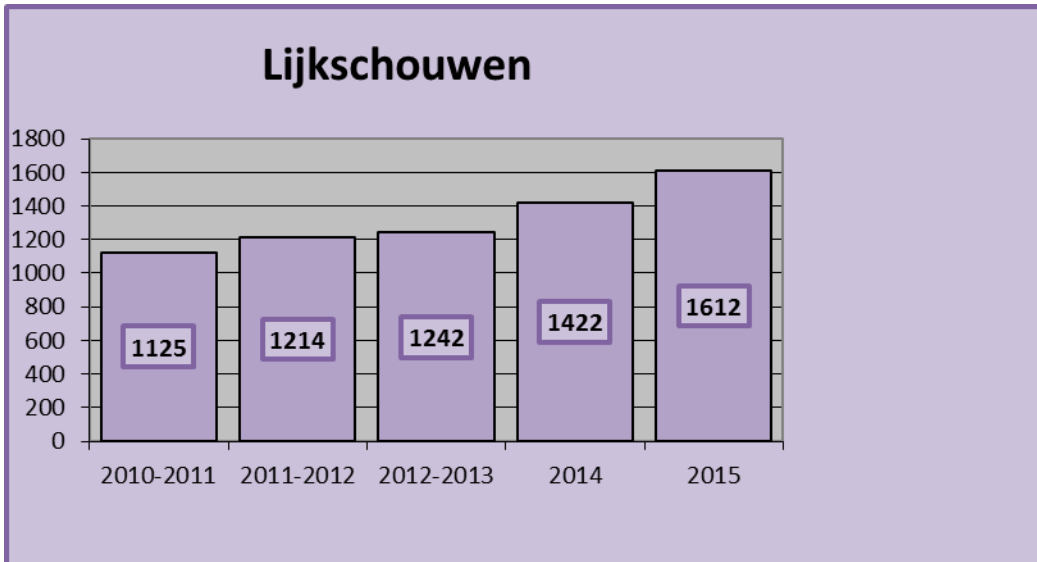
## Psychiatrische beoordelingen

Onderstaand de bijbehorende aantallen op grafische wijze weergegeven.



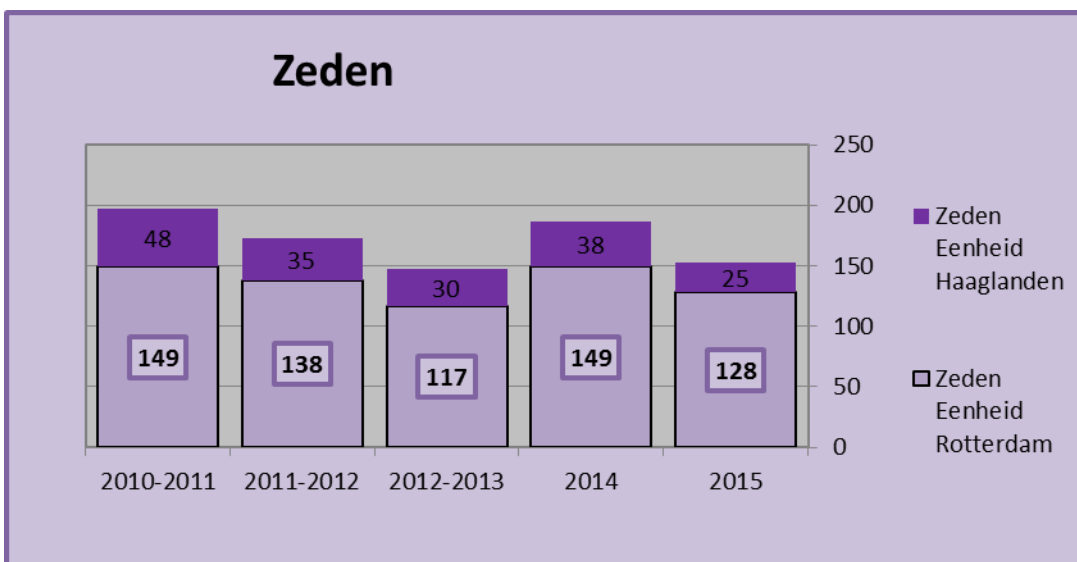
## Lijkschouw

Onderstaand een overzicht van het aantal lijkschouwen door de jaren heen,



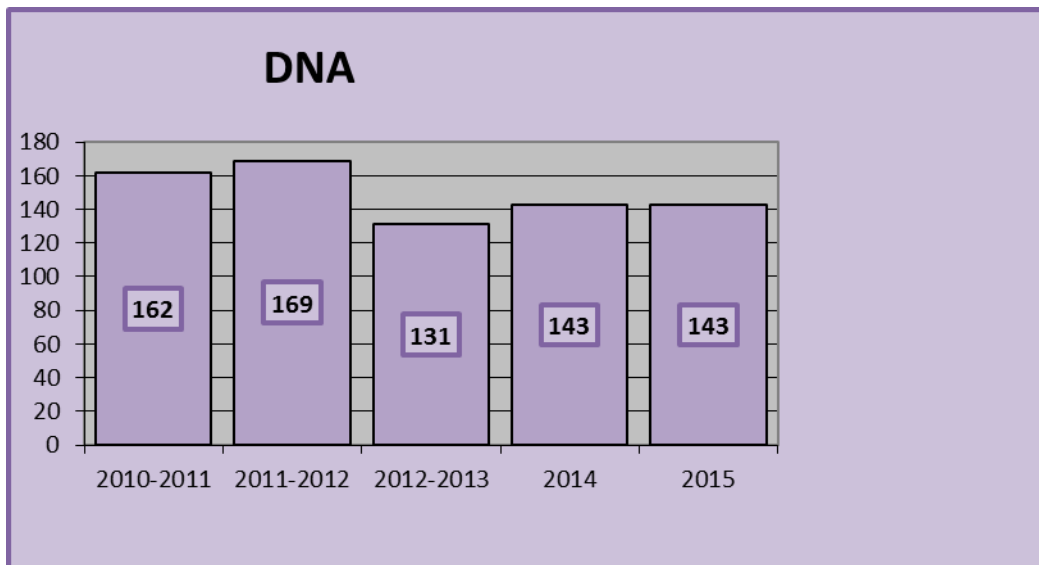
## Zeden – en sporenonderzoek

Onderstaand een overzicht van de uitgevoerde zedenonderzoeken



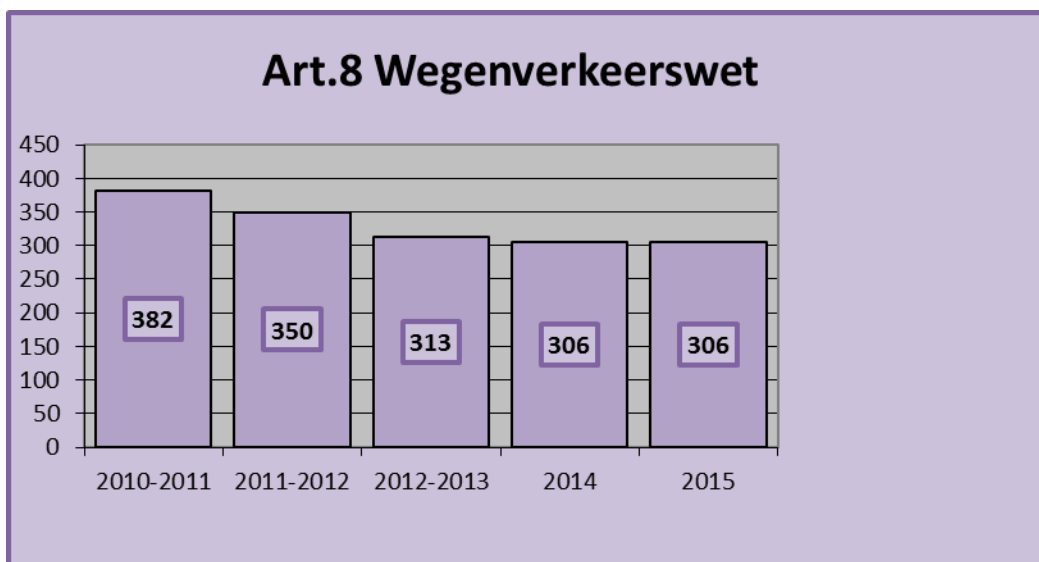
## DNA afname

In onderstaande grafiek treft u de DNA afnames door FARR aan.



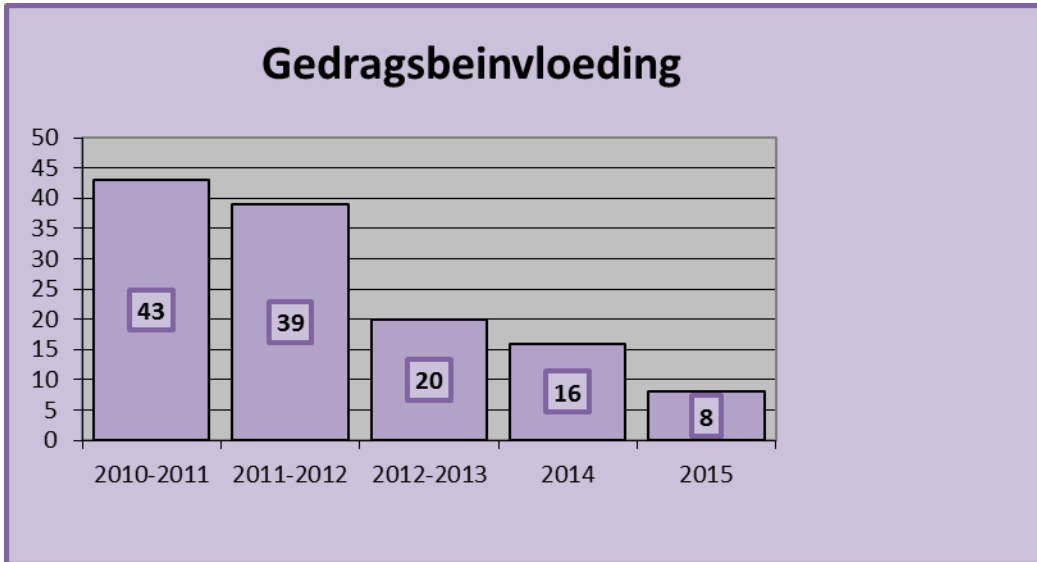
## Wegenverkeerswet art. 8

In onderstaande grafiek treft u de bloedafnames door FARR aan.



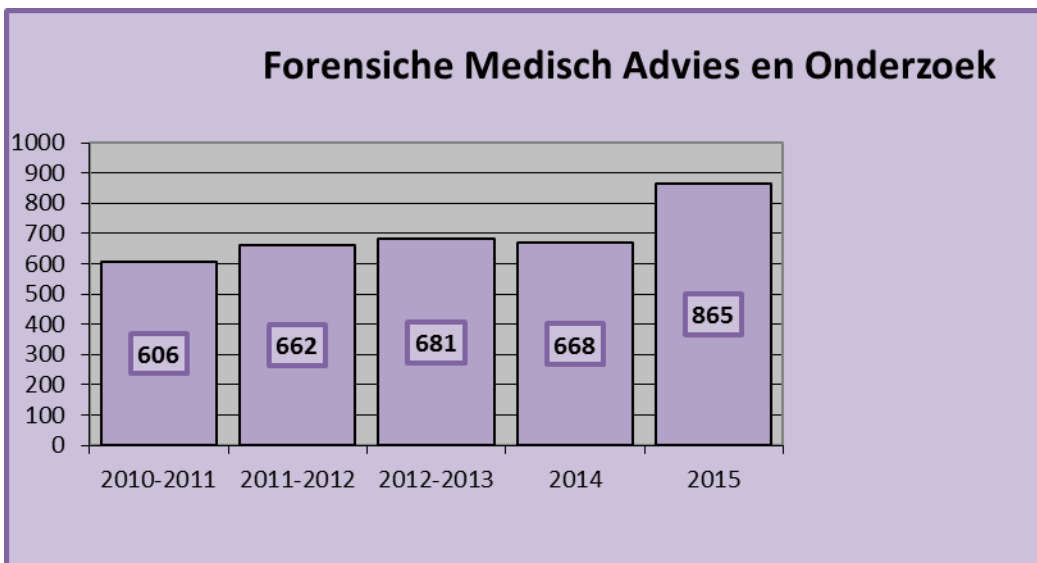
## Beoordeling gedragsbeïnvloeding

Hieronder is het aantal beoordelingen gedragsbeïnvloeding van de afgelopen jaren in een grafiek uiteengezet.



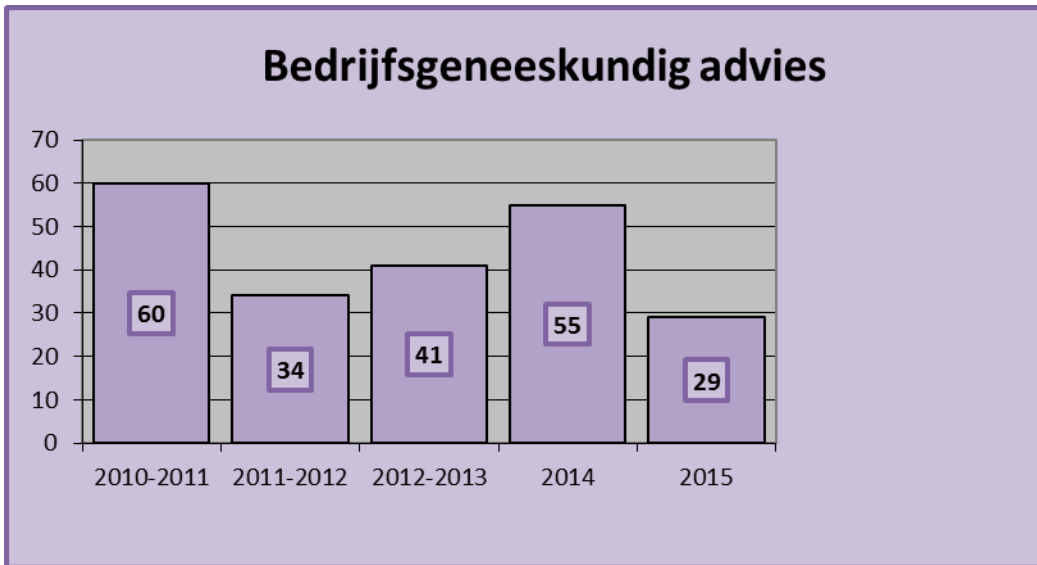
## Forensische medisch advies en onderzoek

Onderstaand een overzicht van de gegeven forensisch medische adviezen en onderzoeken.



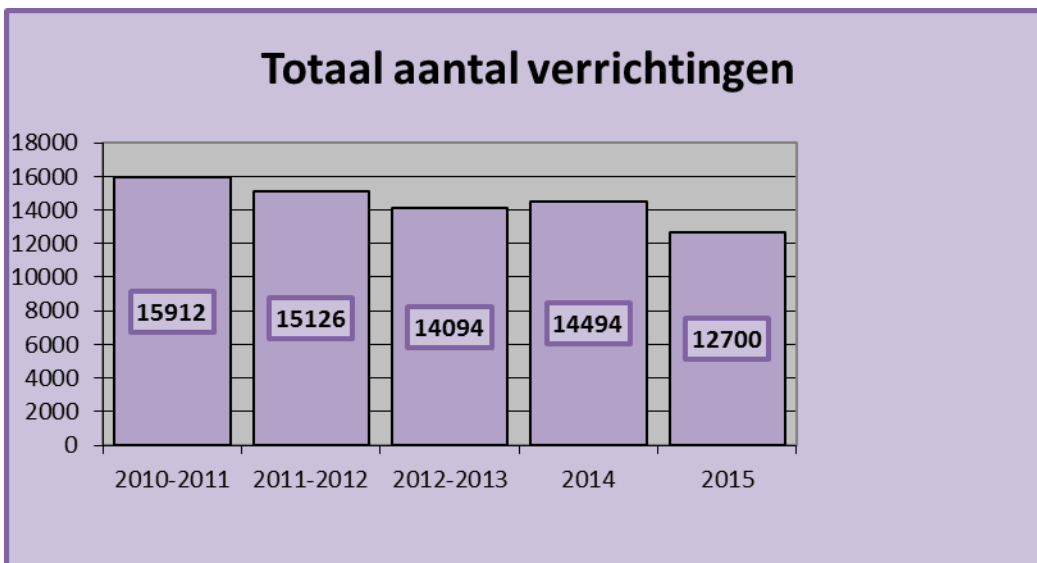
## Bedrijfsgeneeskundig advies

Hieronder een overzicht van de gerelateerde aantallen



## Totaal aantal verrichtingen

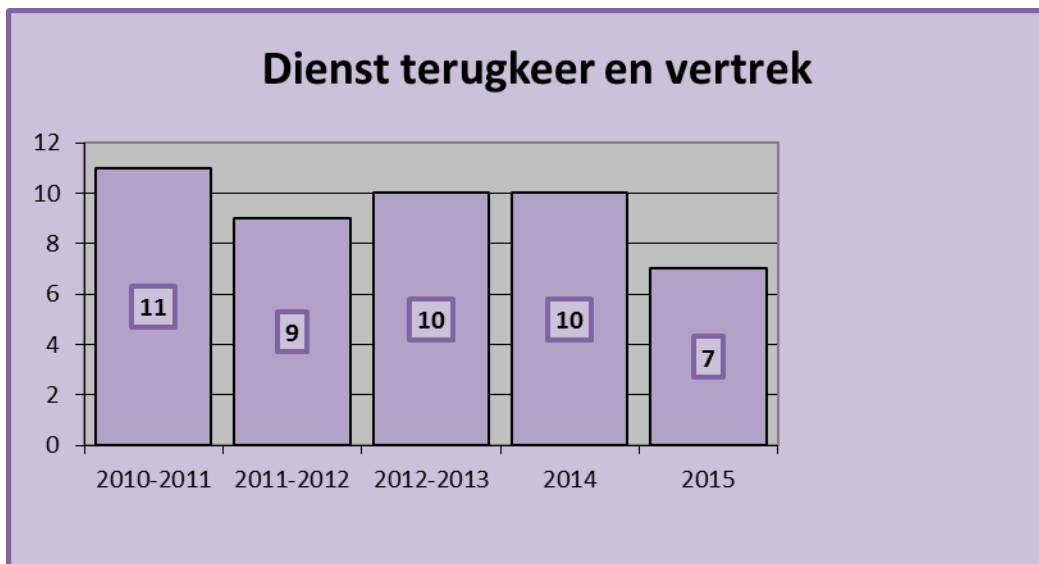
Onderstaand een overzicht van het totaal aantal verrichtingen door FARR uitgevoerd gedurende de afgelopen jaren.





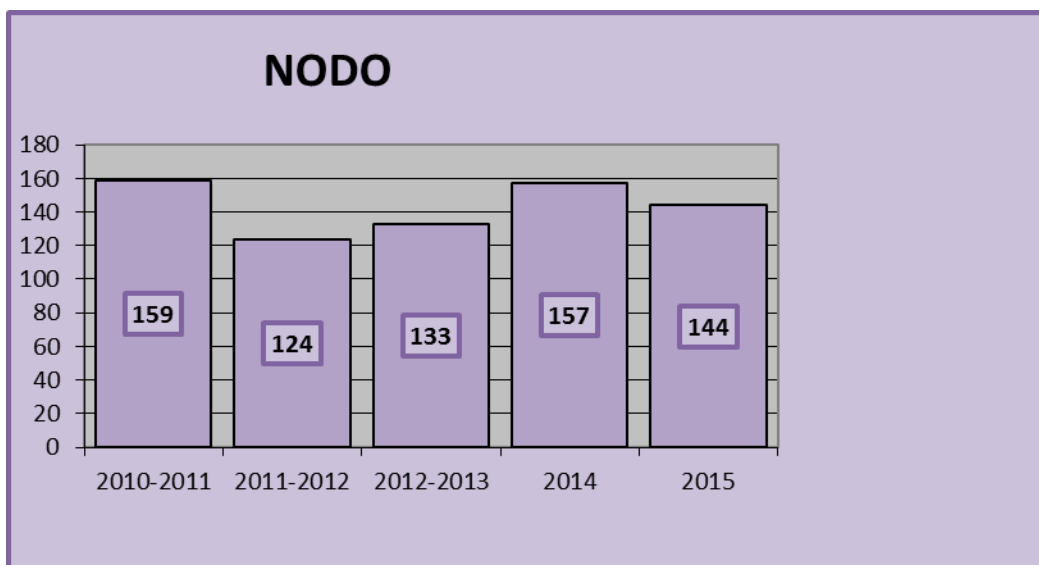
## Dienst Terugkeer en Vertrek ( DT&V)

Onderstaand het aantal door FARR begeleide uitzettingen over de afgelopen jaren.



## Melding overlijden bij minderjarigen (NODO)

Onderstaand een overzicht van het aantal overlijdens bij minderjarigen.



## **8 Wetenschappelijke bijdrage**

FARR acht de ontwikkeling van het vak forensische geneeskunde met onderbouwing van wetenschappelijk onderzoek belangrijk. FARR faciliteert sinds enkele jaren wetenschappelijk onderzoek door medewerking aan landelijke activiteiten en onderzoek van de eigen data. Er zijn publicaties lopende, aangaande psychiatrische beoordelingen in de politiecel, lijkvindingen in woningen in de grote stad, zedenonderzoeken en een landelijke analyse naar zelfdoding met het gebruik van Helium.

Eén van de medewerkers van FARR richt zich speciaal op deze onderzoeken, in samenwerking met de Amsterdamse onderzoeksgroep.

FARR faciliteert sinds 3 jaar keuzeonderwijs op het Erasmus MC voor 2e jaars studenten geneeskunde. Ter afsluiting van het keuzeonderwijs forensische geneeskunde schrijven zij een systematic review. Dit keuze onderwijs wordt ruimschoots als beste gewaardeerd door de studenten. Ook presenteren/schrijven de coassistenten van het Erasmus MC en LUMC na hun 2 weekse co-schap bij de FARR kort een wetenschappelijk artikel.

## 9 Externe activiteiten

FARR heeft ook in 2015 volop contacten naar buiten ontplooid.

De vaste kwartaal overlegmomenten met het hoofd Forensische Opsporing van de Eenheid Rotterdam als Management Rapportage overleg zijn in open sfeer geëffectueerd. Een overeenkomstig overleg met de hoofden van de Arrestantenzorg heeft met een vergelijkbare frequentie plaatsgevonden. Beide overleggen kenmerken zich door de constructieve wijze van uitwisseling.

Er zijn vaste overlegmomenten met de contactpersoon van de GGD Rotterdam Rijnmond over de rol die FARR binnen de publieke gezondheidszorg speelt. In goede harmonie wordt vastgesteld dat de bijzondere situatie binnen deze regio qua invulling van taken, die elders door een GGD worden gedaan, hier ook veel voordelen heeft. FARR neemt in dit kader ook deel aan het overleg van de landelijke vakgroep Forensische Geneeskunde van de landelijke GGD'en.

Het nieuw gevormde Centrum Seksueel Geweld heeft tot intensief overleg en samenwerking geleid tussen FARR, ErasmusMC, GGD Rotterdam Rijnmond, Zedenpolitie en GGD infectieziekten. Dit heeft geleid tot de start van het CSG op de SEH van het ErasmusMC in september 2015. FARR heeft hierin, naast de vanzelfsprekende rol in sporen verzamelen, ook een nadrukkelijke rol in de zorgverlening gekregen.

In de regio Den Haag/ Midden Holland is ook het Centrum Seksueel Geweld gestart met een prominente rol voor FARR in sporenverzameling en zorgverlening. De fysieke locatie is het Temeculaplein in Leidschendam.

Binnen het Forensisch Medisch Genootschap is zeer actief deelgenomen in het bestuur en de commissie Wetenschap en Onderwijs. De landelijke hectiek rond de aanbesteding heeft ook veel gevraagd van de FMG bestuursleden, waar een medewerker van FARR een prominente rol in heeft gespeeld. Het secretariaat van het FMG is ook in 2015 fysiek gevestigd ten kantore van FARR. FARR medewerkers hebben een belangrijke rol gehad in de symposia van het FMG in 2015.

Ook in 2015 hebben FARR en het Expertise Centrum Medische Zaken van het landelijk Parket, gezeteld te Rotterdam, structureel overleg gehad. De uitwisseling van ervaringen en kennis hebben wederzijds bijgedragen aan een effectieve werkwijze.

De deelname aan het politie/ justitie/ GGZ overleg is voortgezet. Hoewel door de inwerking treden van het landelijk convenant het aantal psychiatrische beoordelingen door FARR sterk is gedaald, blijft er vooralsnog toch nog een aanzienlijke vraag.

De scholingsactiviteiten van FARR zijn in 2015 verder uitgebouwd. Naast de twee maandelijks scholing aan coassistenten in de laatste fase, blijft FARR een zeer gewenste stageplek voor coassistenten uit Rotterdam en Leiden. Het eerder genoemde keuzeonderwijs in het tweede jaar is een groot succes qua aanmelding, uitvoering en waardering. FARR geeft structureel onderwijs op aan AIOS van de huisartsopleiding en heeft een flink aantal keer in 2015 in verschillende zorginstellingen op verzoek onderwijs gegeven. Ook is er deelname geweest aan landelijk onderwijs voor doktersassistenten. Er is in 2015 ook aan de NSPOH deelgenomen aan onderwijs voor forensisch artsen. Via de regionale nascholingsorganisatie is een goed gewaardeerde cursus aan huisartsen gegeven.

Eind 2015 heeft FARR zich ingezet voor de medische zorg voor asielzoekers. In de opvang in Oud Beijerland van zo een 500 vluchtelingen, heeft FARR gedurende 2 maanden de primaire medische zorg geleverd door hier dagelijks spreekuren te houden.

Gedurende 2015 is actief deelgenomen aan regionaal overleg over Huiselijk Geweld en Kindermishandeling en is gewerkt aan de rol die FARR hierin zou kunnen spelen.

## 10 Nawoord

FARR heeft in het aanbestedingsjaar 2015 een zeer bewogen jaar gekend. Het is bewonderingswaardig dat de medewerkers op schijnbaar onverstoorde wijze hun inzet met kwaliteit hebben weten voort te zetten.

Een enigszins parallel proces is te herkennen bij de opdrachtgever, die in de slepende reorganisatie naar een landelijk functioneren ook zeer veel vraagt van haar medewerkers. Ook hier is opvallend hoe in de samenwerking en op de werkvloer de zorg en betrokkenheid voor het primaire proces schijnbaar ongestoord is bij de uitvoerenden.

De onzekerheid over de toekomst is geparkeerd, wat enige rust heeft gegeven. Zaak is om het elan voor ontwikkeling en verbetering weer te kunnen oppakken, nu dat in 2015 zo onder druk heeft gestaan.

Kansen liggen in het weer oppakken van deze ontwikkelingen en FARR verder neerzetten als de betrouwbare, deskundige en slagvaardige organisatie, die zich als enige in Nederland exclusief op de Forensische Geneeskunde richt. Voor het uitbouwen van de goede naam die FARR, zoals in 2015 is gebleken, in heel Nederland heeft op dit gebied en het hier verder gebruik van maken, zijn goede mogelijkheden.

De bedreigingen liggen vooral in de onzekere toekomst (aanbesteding of niet, gedeelde of ongedeelde uitvoering van forensische geneeskunde) en de mogelijke afkalving van werkzaamheden (zedonderzoek bij kinderen, psychiatrische beoordelingen, en dergelijke). FARR ziet de toekomst met vertrouwen tegemoet.

## 11 Bijlage A: Totaal aantal verrichtingen

(tot 2014 periode sept t/m augustus)

<b>Totaal aantal verrichtingen</b>	<b>2010-2011</b>	<b>2011-2012</b>	<b>2012-2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
Arrestantenzorg	6470	5792	4967	4801	3841
Tel arrestantenzorg	2131	2788	3152	3748	2941
Psychiatrie	1447	1289	1067	869	610
Schouwen	1125	1214	1242	1420	1594
Letsel	3178	2527	2230	2161	2066
Artikel 8	382	350	313	306	306
DNA	162	169	131	143	143
Zeden	149	138	117	149	153
Bedrijfsgeneeskundig advies	60	34	41	55	29
Gedragsbeïnvloeding	43	39	20	16	8
Forensisch medisch advies	606	662	681	668	570
Forensisch medisch onderzoek					295
NODO	159	124	133	157	144
<b>TOTAAL</b>	<b>15912</b>	<b>15126</b>	<b>14094</b>	<b>14494</b>	<b>12700</b>

## 12 Bijlage B: Doodsoorzaken

Doodsoorzaken	2010	2011	2012	2013	2014	2015
natuurlijk	263	281	280	269	241	272
natuurlijk, lijkvinding	122	138	145	141	153	166
niet natuurlijk vinding						21
ongeval	178	184	193	253	342	452
zelfmoord	206	320	170	168	183	179
euthanasie, hulp bij zelfdoding	131	152	343	382	429	437
doodslag	23	22	21	24	15	21
niet natuurlijk medisch	7	6	2	5	7	6
twijfel natuurlijk	31	46	50	48	51	58
laat afgebroken zwangerschap	1	1	0	3	1	0
<b>Totaal</b>	<b>962</b>	<b>1150</b>	<b>1204</b>	<b>1293</b>	<b>1422</b>	<b>1612</b>

## 13 Bijlage C: Psychiatrische beoordelingen

Psychiatrische beoordelingen	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Geen verwijzing in zorg	451	433	358	277	239	178
Verwijzing n. regul. zorg zonder overdracht	62	76	68	73	80	46
Verwijzing n. regul. zorg met overdracht	29	43	54	82	49	23
Verwijzing acute d. RIAGG, vervolg onbekend	0	0	0	118	0	0
Verwijzing acute d. RIAGG => opname	372	443	459	202	267	150
Verwijzing acute d. RIAGG=> reguliere zorg	102	138	117	49	109	107
Verwijzing acute d. RIAGG=> geen actie	59	88	92	42	70	60
Verwijzing naar CAD / verslavingszorg	24	42	30	15	7	4
Verwijzing naar Crisiscentrum, Delta, zkh, etc	176	154	89	83	66	60
<b>Totaal</b>	<b>1275</b>	<b>1417</b>	<b>1267</b>	<b>941</b>	<b>887</b>	<b>628</b>